



ARBO & VERZUIM

Wat doe ik als werkgever als een medewerker ziek is? Stel je voor dat je een zieke medewerker hebt. Dat is vervelend. In de eerste plaats voor je medewerker, maar ook voor jou als werkgever. Wist je dat verzuim gemiddeld €250 per dag kost? Het is belangrijk regie te houden en verzuim zo goed mogelijk te begeleiden.

Enkele andere vragen:

- Wat kan ik doen aan preventie en preventief medisch onderzoek (PMO)?
- Een medewerker zit niet lekker in zijn of haar vel; hoe ga ik het gesprek aan?
- Wat doe ik om bepaalde verzuimvraagstukken op te lossen?
- Hoe zet ik een re-integratietraject op?
- Hoe stel ik een re-integratieverslag samen?
- Hoe vraag ik een WAZO-uitkering aan?
- Wat doe ik als iemand met een WAZO- of Wajonguitkering ziek is?
- Wat moet er in een verzuimbeleid benoemd worden?
- Ziek uit dienst, wat nu?
- Is risico-inventarisatie en- evaluatie (RI&E) op orde?

Waarom is het verstandig verzuim in de gaten te houden?

- 1,3 miljoen medewerkers in Nederland heeft last van burn-out klachten.
- 44% van de medewerkers vindt dat er maatregelen nodig zijn tegen werkstress.
- 37% van de medewerkers geeft **werkdruk of werkstress** als reden voor verzuim.

Wat gebeurt er als het verzuim niet op orde is?

- Financieel risico door niet oppakken adequate verzuimbegeleiding.
- Kans op loonsanctie na einde wachttijd.
- Bij een hoog verzuim binnen jouw bedrijf, een verhoogde premie op de verzuimverzekering.
- Disbalans in je organisatie en door het wegvallen van een medewerker een verhoogde werkdruk bij andere medewerkers.

**DE CASEMANAGERS VERZUIM
VAN BENTACERA HELPEN JOU GRAAG!**

OPLOSSING VOOR DE WERKGEVER

Vanzelfsprekend kun je als ondernemer en/of werkgever diverse zaken zelf regelen en uitzoeken. Als je professionele en onafhankelijke ondersteuning en adviezen wilt, kun je contact met ons zoeken.

De casemanagers verzuim van Bentacera ondersteunen jou en jouw medewerker bij ziekte en reïntegratie. Wij adviseren en communiceren alle acties gesteld door de Wet verbetering poortwachter gedurende de ziekteperiode. Hierbij hebben wij een onafhankelijke rol in het verzuimproces.

Naast Arbo & Verzuim kunnen wij je ontzorgen bij preventie, een RI&E en/of een PMO aanbieden. Vanaf de eerste ziektedag heb je één ervaren aanspreekpunt, die zowel jou als je medewerker begeleidt tijdens ziekteverzuim. Dit is belangrijk, want de wet- en regelgeving is leidend in het verzuimproces, en daarmee voorkomen wij een loonsanctie van het UWV.

Wij besparen jou tijd en moeite en geven je grip, zodat jij je bezig kunt houden met je onderneming. Hierdoor kun jij doen waar je goed in bent en dat is ondernemen.

WAAROM BENTACERA?

- Een ervaren team van gecertificeerde casemanagers verzuim.
- Uitgebreid netwerk van geselecteerde organisaties (providerboog), die interventies kunnen uitvoeren als het gaat om bv. lichamelijke klachten, psychische problematiek of 2e spoor re-integratie.
- Hoge kwaliteit: Bentacera Arbo & Verzuim valt onder het certificaat van EVI Facilities, die gecertificeerd is op NEN- en ISO 9001 en Certificatie Schema Arbodiensten.
- Verzuimapplicatie ISO 27001 gecertificeerd, volledig AVG proof.
- Gecertificeerde arbodienst (volgens de normen van DNV GL).
- En tot slot zijn wij er voor al je werkgeverszaken.

Kortom, wij bieden jou een basiscontract, waarmee je voldoet aan de wettelijke vereisten van de Arbowet en meer.

"WIJ ONTZORGEN & ADVISEREN WERKGEVERS OM EEN GEZOND BEDRIJF TE REALISEREN"

BEL: 088 - 32 10 700

Bentacera is een accountants- en adviesorganisatie met een uitgebreid dienstenpalet, gericht op het midden- en kleinbedrijf en de publieke sector. Wij bedienen veel klanten in diverse branches, vooral in het Noorden van het land, en zijn internationaal verbonden met het Kreston netwerk. Als je meer over ons wilt weten, volg ons dan op LinkedIn of Instagram of bekijk onze website, www.bentacera.nl

HOE DOEN WIJ DAT?

Wij werken met 2 verschillende pakketten.

BASIS

Inclusief:

- Vaste casemanager verzuim.
- Uiterlijk op 4e ziektedag afstemming met de casemanager verzuim.
- Signalering en bewaking van acties uit de Wet verbetering poortwachter.
- Gebruik van gecertificeerde verzuimapplicatie.

Exclusief:

- Alle administratieve ondersteunende en adviserende werkzaamheden t.a.v. verzuimbegeleiding (facturatie uur x tarief).

TOTAAL (VANAF > 10 MEDEWERKERS)

Inclusief:

- Vaste casemanager verzuim.
- Uiterlijk op 4e ziektedag afstemming met de casemanager verzuim.
- 1e consult bedrijfsarts voor opstellen probleemanalyse in uiterlijk week 6.
- Verzuimdossiercheck.
- Signalering en bewaking van acties uit de Wet verbetering poortwachter.
- 42e weekmelding UWV.
- Advies verzuimbeleid.
- Samenstellen van re-integratieverslag en aanleveren bij UWV voor de WIA.

BENTACERA 360°

