



# Pensioencommunicatie

**Pensioen In Zicht** is ons communicatieconcept voor medewerkers.

In Nederland is het pensioenbewustzijn over het algemeen laag en dat is jammer. Hierdoor ontbreekt ook het inzicht in de persoonlijke pensioenopbouw en weet men vaak niet welke keuzes men kan of misschien wel moet maken. Keuzes die de medewerker nu maakt bepalen voor een belangrijk deel het pensioen voor later, maar ook die voor een goed partnerpensioen.

Met goede pensioencommunicatie maak je de medewerker bewuster en zelfredzamer over zijn pensioen. De werkgever heeft op het gebied van pensioencommunicatie een belangrijke rol en ook verplichtingen.

Wij ontzorgen de werkgever met **Pensioen In Zicht**.

**Pensioen In Zicht** bestaat uit 4 verschillende diensten die passen bij de verschillende levensfasen van de medewerker.

- **Kijk op je pensioen** voor nieuwe medewerkers. Een medewerker die in dienst komt wil weten hoe de regeling er uit ziet. Wat is er geregeld? En welke keuzes kan/moet hij maken? De medewerker krijgt een Persoonlijk Pensioenoverzicht van ons.

Wij helpen je medewerker om kijk te krijgen op zijn of haar pensioen! De kosten voor het inrichten bedragen eenmalig € 250,-. Hiervoor richten wij 'Kijk op je pensioen' in en maken een Persoonlijk Pensioenoverzicht gericht op de bestaande pensioenregeling. Per nieuwe medewerker bedragen de kosten voor het gesprek (gemiddeld een halfuur) en het opstellen van het Persoonlijk Pensioenoverzicht € 145,-. Jaarlijks wordt het Persoonlijk Pensioenoverzicht voor nieuwe medewerkers geactualiseerd. De kosten hiervoor bedragen € 130,- per jaar.

- **Inzicht in je pensioen**. Voldoet mijn pensioen aan mijn verwachtingen en is dit realistisch? Is het beleggingsprofiel en de wijze van beleggen passend en welke keuzes kan ik maken m.b.t. pensioenverbetering, doorbeleggen enz.? Lig ik op koers (Stip aan de horizon)? In een Teams gesprek helpen wij medewerkers om inzicht te krijgen in hun pensioen, waardoor de medewerker gefundeerde keuzes kan maken. Uiteraard betrekken we in deze analyse ook het inkomen en de pensioenrechten van de partner. De medewerker krijgt inzicht in het netto besteedbaar gezinsinkomen vanaf pensioendatum, maar ook hoe de situatie er voor de partner uit ziet na onverhoopt vroegtijdig overlijden.

Als een medewerker zijn financiële zaken straks op orde heeft kan hij zijn werk en privé beter in balans houden. Denk hierbij aan bijvoorbeeld afbouw van uren of vermindering van verantwoordelijkheden, waardoor de druk afneemt en er minder kans is op verzuim of uitval.

Wij geven medewerker inzicht in zijn of haar pensioen! Per medewerker bedragen de kosten voor het gesprek en het opstellen van het Persoonlijk Pensioenrapport € 295,-.

- **Pensioen in zicht:** In de periode na de 60 jarige leeftijd moeten belangrijke keuzes worden gemaakt met betrekking tot het naderende pensioen. De pensioendatum (vervroegen of uitstellen); de hoogte van het pensioen, eerst meer later minder (hoog/laag ter overbrugging van de AOW) of juist eerst laag en later hoog. Moet ik een deel van mijn ouderdomspensioen ruilen voor extra nabestaandenpensioen of juist nabestaandenpensioen verminderen voor meer ouderdomspensioen? Dit vraagt om maatwerk.

Wij ondersteunen de medewerker naar een goed pensioen. Per medewerker bedragen de kosten voor het gesprek en het opstellen van een passend pensioenplan € 450,-. Eventueel kunnen wij aansluitend de medewerker begeleiden bij de invulling en aanvraag van het pensioen.

- **Inloopsprekuren:** In de praktijk merken wij dat de werkgever er vaak vanuit gaat dat alles rond het pensioen voor de medewerker wel duidelijk is, want er komen tenslotte geen vragen. Pensioen is een kostbare, maar helaas ook een ondergewaardeerde arbeidsvoorwaarde. Het is een lastig onderwerp dat we het liefst voor ons uitschuiven. Maar het gaat straks wel over jarenlange financiële zekerheid. Vier op de vijf Nederlanders rekent daarbij op zijn werkgever voor informatie en advies over het pensioen. Heldere pensioencommunicatie voorkomt straks nare financiële verrassingen.

Wij ondersteunen werkgevers door het organiseren van periodieke inloopsprekuren en geven antwoord op vragen als:

- Hoe sta ik er straks voor?
- Waar vind ik relevante informatie?
- Is er wat voor mijn partner en kinderen geregeld?
- Wat doet echtscheiding, wisseling van baan, tijdelijk zonder werk met mijn pensioen?
- Hoe kan ik inloggen op de pensioenplanner en wat kan ik daar mee?
- Wat kan ik doen om mijn pensioen te verbeteren?

In een persoonlijk gesprek gaan wij graag met u na hoe we de inloopsprekuren kunnen invullen (dagdelen op basis van inschrijving). Een gesprek met de medewerker (en zijn partner mag ook aanschrijven) duurt gemiddeld ongeveer 30 tot 45 minuten.

Alle hierboven genoemde kosten zijn exclusief btw en worden jaarlijks geïndexeerd.

Voraf maken wij een leeftijdsanalyse. We maken afspraken en stellen hierna een communicatieplan en planning op. Wij verzorgen passende uitingen voor de medewerkers om hun te informeren en uit te nodigen voor één van de diensten.

Bel of mail gerust als je vragen hebt over onze dienst Pensioencommunicatie!

Team Pensioen:

Marga Schiphof ([marga.schiphof@bentacera.nl](mailto:marga.schiphof@bentacera.nl) / 06-11262511)

Tineke van Binsbergen ([tineke.van.binsbergen@bentacera.nl](mailto:tineke.van.binsbergen@bentacera.nl) / 06-11412770)